

JEUGDBELEIDSPLAN

S. .V. CONCORDIA WEHL

2008 - 2010

Inhoudsopgave:

1. Voorwoord jeugdvoorzitter
2. waarom een jeugdbeleidsplan
3. Algemene verenigingsinformatie
 - * huidige jeugdledenaantallen
 - * huidige competitieniveau
 - * werkzaamheden velddienst
 - * huidig jeugdbestuur (welke taken)
4. sterkte – zwakte analyse jeugdvoetbal s.v. Concordia
5. bepalen van doelstellingen- wat willen wij in de toekomst bereiken met onze jeugdafdeling
6. het opleiden van jeugdvoetballers:
 - van F pupil tot en met A junior
 - training geven: methodiek en didactiek
7. selectiebeleid jeugdvoetbal s.v. Concordia, o.a. beoordelen van ontwikkeling van jeugdvoetballers
8. vergaderingen jeugdcommissie, jeugdcoördinatoren, jeugdtrainers en jeugdleiders
9. taken en verantwoordelijkheden jeugdtrainers
10. taken en verantwoordelijkheden jeugdleiders
11. externe opleidingsactiviteiten kaderleden
12. nevenactiviteiten voor jeugdleden, werving nieuwe jeugdleden
13. slotwoord

Hoofdstuk 1

Voorwoord jeugdvoorzitter

Met veel genoegen kunnen wij jullie het jeugdbeleidsplan 2008-2010 aanbieden.

Ik denk dat wij erin geslaagd zijn voor alle leiders en trainers een zinvolle aanvulling aan te reiken op ons voorgaande beleidsplan 2003-2007. Achteraf mogen wij constateren dat vele doelstellingen zijn gerealiseerd en dat wij klaar zijn voor een verdere stap naar een nog beter functionerende jeugdafdeling.

Wij hebben veel van jullie gevraagd maar mogen trots zijn op het resultaat en vragen jullie om weer een positieve bijdrage te leveren. Mochten er vragen zijn dan kunnen je altijd aankloppen bij de jeugdcommissie en ik vraag iedereen kritisch te blijven naar elkaars functioneren en waar mogelijk elkaar te stimuleren tot nog beter functioneren van ons allemaal. Ook het functioneren van de jeugdcommissie mag kritisch onder de loep worden genomen. Natuurlijk hebben wij hierbij respect voor elkaar en leveren geen kritiek om het kritiek leveren. Mochten er zaken zijn die nog beter kunnen dan moet dit bij voorkeur met elkaar worden besproken en niet aan de bar of achter de rug. Wij houden van een open en eerlijke communicatie.

Het periodieke overleg met het hoofdbestuur heeft geleid tot een constructie manier van samenwerken waarbij er nog meer begrip is ontstaan. Wij werken samen aan een gezonde vereniging waar normen en waarden belangrijk zijn. Ook wij hebben een verantwoording naar onze jeugdleden waarbij wij onze goede naam in de regio willen verstevigen.

Ik wens iedereen veel leesplezier met dit geactualiseerde jeugdbeleidsplan en ben ervan overtuigd dat wij met onze fantastische groep vrijwilligers tot mooie dingen in staat zijn. Wees kritisch en scherp maar hou hierbij het belang van Concordia en met name onze jeugdspelers hoog in het vaandel.

Met vriendelijke sportgroeten,

Hemmie Caldenhoven

Hoofdstuk 2.

Waarom een jeugdbeleidsplan?

De behoefte om een jeugdbeleidsplan te ontwikkelen en te actualiseren is ontstaan omdat er binnen onze vereniging behoefte is nog meer structuur aan te brengen en de leiders en trainers houvast te geven aan doelstellingen, taken en verantwoordelijkheden.

Dit betekent niet dat er zaken nu niet goed georganiseerd zijn maar door voortschrijdend inzicht en nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen is het zinvol zaken te herbenoemen.

Een jeugdbeleidsplan schept duidelijkheid, kan worden getoetst en gecontroleerd en is voor een vereniging van levensbelang om zich te blijven ontwikkelen. Wij moeten proberen het niveau op alle fronten te verhogen en aangeven hoe wij dit willen realiseren. Doelstellingen moeten duidelijk zijn en realistisch.

De jeugdafdeling maakt nog steeds een sterke groei door en juni 2007 hebben wij het 250^e jeugdlid ingeschreven. Inclusief de Kidsclub welke september 2007 is gestart verwachten wij eind 2010 minimaal 300 jeugdleden te hebben.

Daarom is het noodzakelijk dat wij van uit één gezamenlijke visie werken, dus een jeugdbeleidsplan.

Het is belangrijk de jeugd zo op te leiden en op een zodanig peil te laten spelen dat inpassen op latere leeftijd in de seniorenafdeling zonder veel aanpassingsmogelijkheden kan plaatsvinden.

Hoofdstuk 3

Algemene verenigingsinformatie

Huidige jeugdledenaantallen:

A – junioren - twee elftallen	35 spelers
B – junioren - vier elftallen	52 spelers
C – junioren - twee elftallen	28 spelers
D – pupillen - drie elftallen	39 spelers
E – pupillen - vijf elftallen	48 spelers
F – pupillen - zeven elftallen	60 spelers
Kidsclub	23 spelers
Totaal	285 spelers

Totaal 22 teams

Wij hebben in het vorige jeugdbeleidsplan de wens uitgesproken 250 jeugdleden te krijgen en hebben dit medio 2007 alsnog weten te realiseren.

Eind 2010 hebben wij de ambitie om het 300^e lid te mogen verwelkomen.

Totaal zijn er ca. 80 vrijwilligers werkzaam w.o. leiders, trainers en velddienst.

Huidige competitieniveaus seizoen 2007 – 2008

Juniores	Niveau
A1	Hoofdklasse
A2	Tweede klasse

B1	Hoofdklasse
B2	Derde klasse
B3	
B4	

C1	Hoofdklasse
C2	Derde klasse

Pupillen

D1	Tweede klasse
D2	
D3	

E1	Eerste klasse
E2	
E3	
E4	
E5	

F1	Eerste klasse
F2	Tweede klasse
F3	Derde klasse
F4	Vierde klasse
F5	
F6	
F7	
F8	

Hoofdstuk 4

Werkzaamheden velddienst.

Sv. Concordia heeft voor het beheer van de velden, indeling kleedruimten en overige voorkomende werkzaamheden op de wedstrijddagen voor de jeugd een aantal personen in haar gelederen hierna te noemen de, velddienst.

De velddienst heeft de volgende taken:

1. De velddienst ontvangt de gasten, regelt de indeling van de kleedruimten en het gebruik van de velden.
2. De velden staan aangegeven op een afzonderlijk publicatiebord, waarop ook de indeling van de kleedkamer staat aangegeven.
3. Beheer van de sleutels van het gehele complex, de daarvoor in aanmerking komende personen zoals trainers en leiders kunnen eveneens de beschikking hebben over een sleutel.
4. Verzorgt drinken in de rust voor de spelende teams.
5. schoonhouden van de gebruikte ruimtes met hulp van leiders, trainers en spelers.
6. Het speelklaar maken van de velden, plaatsen van hoekvlaggen etc.
7. Ontvangt de scheidsrechter en zorgt dat hij de beschikking heeft over een wedstrijdbal en twee vlaggen, en in de rust drinken.
8. Zetten doelen klaar voor pupillenwedstrijden en na afloop terug.
9. Beheer van de reserve-shirts.

Zoals we kunnen zien heeft de velddienst een belangrijke taak voor de jeugdafdeling, van zaterdagmorgen vroeg tot zaterdagmiddag laat. Dit wordt vaak niet waargenomen door ouders, trainers, leiders en jeugdspelers.

Als de velddienst ergens hulp nodig heeft, laten wij trainers en leiders dan even helpen.

Huidig jeugdcommissie (taken)

- Hemmie Caldenhoven : Voorzitter
Coördinator kampgelden
Sponsoring Kuppens Instuif en Keepersdag
Afgevaardigde in het hoofdbestuur
- Paulien Hebing : Coördinator pupillenafdeling
Afgevaardigde in het hoofdbestuur
Vergaderingen KNVB – pupillen
Toernooicommissie
- Theo Jansen : Secretaris en notulist
Coördinator Wehleriade
- René Verheij : Clubblad Wehl's Kwartiertje
Lid coördinatorenoverleg
- Johan Schlieff : Coördinator kersttoernooi
Coördinator schoolvoetbaltoernooi
Vergoedingen leiders en trainers
Wedstrijdsecretaris juniorenafdeling
- Michiel schrijvers : Lid coördinatorenoverleg
Organisatie St. Nicolaasviering F-lijn
- Jaap Verhagen : v.a. 2008/2009 jeugdcoördinator
Lid Technische Commissie
Toernooicommissie
Scoutingcommissie
- Hennie Linnenbank : Jeugdcoördinator tot 2007/2008
Deelnemer coördinatorvergaderingen
Afgevaardigde jeugd in Technische Commissie
Organisatie Kuppens Instuif en Keepersdag

Hoofdstuk 5

Sterkte-/ zwakteanalyse jeugdvoetbal s.v. Concordia-w

Sterkten:

- Het grote aantal vrijwilligers die de jeugdafdeling heeft (ca 80 personen). Veel buurtverenigingen kampen met een tekort aan kader.
- De betrokkenheid van de selectiespelers uit het eerste en tweede elftal is groot, een groot deel van de selectie is vrijwilliger bij de vereniging.
- Een goed team veldienstmedewerkers.
- Een gedegen jeugdbeleidsplan 2008 – 2010
- Een doordacht selectiebeleid dat voor een goede doorstroming van onze talenten zorgt, een aantal spelers speelt momenteel bij v.v. de Graafschap, en diverse spelers komen uit voor selectieteams van de KNVB of spelen op topniveau in de regio.
- De opkomst van trainers, leiders en spelers op trainingen en vergaderingen is erg hoog.
- Trainers die elkaar helpen bij spelerstekort.
- Doorstroming van jeugdspelers.
- Een breed scala aan oefenstof per leeftijdsgroep
- Keepers van juniorenteams krijgen goede keeperstrainingen
- Kleding en materialen zijn goed verzorgd.
- Sponsoring in de jeugdafdeling is ruim vertegenwoordigd.

Ondanks de vele sterke punten van onze jeugdafdeling zijn er natuurlijk ook een aantal zwakke punten te vermelden die verbetering behoeven.

Dit zijn veelal geen persoonlijke zwakten maar zwakten van de organisatie.

Zwakten:

- Ondanks de vele vrijwilligers beschikken (te)weinig kaderleden over een bevoegde opleiding.
Als vereniging zullen wij de opleidingen verder stimuleren en waar mogelijk op onze eigen accommodatie organiseren
- S.v. Concordia-w heeft (soms)behoefte aan een extra veld of trainingsfaciliteit (kunstgras). De schaduwelftallen trainen veelal slechts 1 maal per week en hierdoor worden de verschillen met de selectie-elftallen nog groter (kwaliteitsverlies).
- De traditionele voetbalkampen en uitstapjes (meerdaagse) zijn veelal vervangen door een eendaagse evenementen.
Het komt zelfs voor dat er voor bepaalde leeftijdsgroepen helemaal geen afsluiting wordt georganiseerd.
- Coördinatie tussen jeugd – en seniorenafdeling kan beter.
- Op de wedstrijddagen is er (bijna) geen EHBO dienst beschikbaar.
- Bij grote reisafstanden gebruik kunnen maken van busjes.

Hoofdstuk 5

Bepalen van de doelstelling – wat willen we in de toekomst bereiken met onze jeugdafdeling.

Doelstelling:

s.v. Concordia-w beoogt voor al haar jeugdleden gezelligheid en ontspanning te brengen waarbij sportiviteit hoofdzaak dient te zijn en prestatie, binnen de mogelijkheden van alle jeugdelftallen afzonderlijk, nagestreefd dient te worden.

Tevens is dit jeugdplan erop gericht dat de jeugdselectieteams op een zo hoog mogelijk niveau voetballen.

Het streven van s.v. Concordia is om talent voor de club te behouden door deze een goede jeugdopleiding te garanderen en de jeugd kansen te geven om zich te ontplooien binnen de sport, waarbij de hulp van jeugdtrainers en jeugdbegeleiders onontbeerlijk is.

Doelstelling per team:

Elfтал onder de 23 (beloften elftal).

Dit elftal is voor s.v. Concordia van grote waarde, in de praktijk blijkt de overgang van jeugdspelers naar senioren vaak (te) groot te zijn.

Daarom wordt het regelmatig spelen van dit elftal van groot belang geacht.

Dit elftal neemt jaarlijks deel aan een competitie.

De wedstrijden worden doordeweeks afgewerkt, het elftal bestaat in principe uit een selectie van het eerste en tweede elftal (**spelers die potentie hebben om het eerste elftal te halen**) en de A1-jeugd.

Dit elftal staat onder leiding van de trainer van de A1 en de jeugdcoördinator.

Deze overlegt met onze hoofdtrainer en de trainer van het tweede elftal welke spelers in de selectie komen van dit elftal. Minimaal zes spelers uit de A1 maken deel uit van deze selectie.

Doelstelling van dit team is zo goed mogelijk presteren en zo hoog mogelijk te eindigen in deze competitie met goed verzorgd voetbal.

Standaard jeugdelftallen A1-B1-C1 spelen dit seizoen (2007-2008) in de hoofdklasse.

Doelstelling van onze vereniging is om de A1 in een tijdsbestek van 3 jaar naar de derde divisie te brengen, zodat in de toekomst ons eerste elftal minimaal een stabiele derdeklasser kan worden en blijven. Het zou een prima prestatie zijn om de B1 in de hoofdklasse te handhaven en de C1 moet minimaal 1^e klasse spelen. Een degradatie van de C1 uit de hoofdklasse lijkt onafwendbaar en is te verklaren omdat de D1 geen aansluiting heeft met C1.

De andere teams moeten minimaal het niveau van d gemakkelijker gezegd is dan gedaan is duidelijk, maar wij zullen er alles aan moeten doen om dit doel te bereiken. Dit is in het belang van de vereniging s.v. Concordia.

F1, E1 en D1 op een hoger niveau zien te krijgen waarbij de D1 in de 1^e klas zou moeten spelen om aansluiting te krijgen met de C1.

Tevens moeten wij meer aandacht besteden aan de schaduwelftallen zoals de A2, B2, C2 en D2. Het is noodzakelijk dat deze elftallen aansluiting krijgen met het niveau van de standaardelftallen. Dit om de doorstroming naar de standaardelftallen te bevorderen en de spelers mogelijkheden te bieden zich verder te verbeteren. De schaduwelftallen zouden allen 2^e klasse moeten spelen.

Voor de overige teams, waar vaak minder getalenteerde spelers spelen, geldt dat wij hun de faciliteiten moeten bieden om het speelplezier te behouden. Zij hebben recht op aandacht en moeten nooit het gevoel krijgen er maar bij te hangen. Ook zij moeten voldoende prikkels krijgen om op hun niveau te presteren. Indien mogelijk hebben ook zij het recht tweemaal per week te trainen.

Voor de pupillen geldt dat zij zoveel mogelijk hun eigen spel kunnen spelen, ruimte krijgen om zelf te ontdekken wat voetbal inhoudt. Wanneer aan de bal (de grootste weerstand voor deze leeftijd), mogen pingelen, de baas worden over de bal, waarbij de wedstrijdresultaten van minder belang zijn en plezier voorop staat. Bij de F1 en zeker bij de E1 mag de lat iets hoger worden gelegd.

Bij alle teams geldt dat de spelers zoveel mogelijk moeten spelen. Tenslotte betaalt iedereen contributie om te spelen. Bij de standaardelftallen gaat deze norm minder op omdat hier meer prestaties worden verwacht. Desondanks dient ook hier rekening te worden gehouden met het individu en waar mogelijk gerouleerd te worden. Maak duidelijke afspraken met de spelers en bespreek voor het seizoen wat er wordt verwacht en welke afspraken nagekomen dienen te worden.

Tenslotte willen wij de komende jaren de Wiel Coevermethode integreren in onze jeugdopleiding. Hiertoe hebben wij een trainingscommissie in het leven geroepen, onder verantwoording van de jeugdcommissie, 2007/2008 bestaande uit Gerrit Bosvelt, Rik Kleinreesink en Dwayne Aaldering. Zij zullen door middel van trainingen en lezingen proberen met niveau van de trainers verder te verhogen. Wij hopen dat alle trainers gebruik maken van deze aangeboden mogelijkheden.

Ook zullen de leiders worden geïnformeerd over de normen en waarden welke wij verwachten. Ook zij zullen één of twee keer per jaar worden uitnodigd. Wij proberen alle leiders zoveel mogelijk op één lijn te krijgen om zodoende duidelijk te bieden aan spelers en ouders en verzorgers.

Direct na de vakantie 2007 zijn wij vol ambitie gestart met KIDS voetbal waarbij wij spelers van 4-5 jaar al bekend maken met het jeugdvoetbal. Zij zijn net als onze F pupillen de toekomst van onze vereniging en mogelijk de sleutel tot succes.

Tot zover de sportieve doelstellingen.

Hoofdstuk 6

Het opleiden van jeugdvoetballers, trainingsmethodiek en didactiek.

Zoals al aangegeven gaan wij met ingang van seizoen 2007/2008 steeds meer werken met de Wiel Coervertrainingsmethode. Waarbij iedere trainer natuurlijk zijn of haar eigen inbreng blijft houden. De methode alleen is niet zaligheid maar is wel de rode draad. De trainingscommissie zal voor alle leeftijdsgroepen voldoende trainingsstof aanreiken en het eerste seizoen worden aan alle deelnemers van de cursus een DVD overhandigd met oefenstof. Wij zijn de leden erkentelijk voor het vele werk wat zij hebben verzet en vragen van een iedereen zich deze stof eigen te maken. Gerrit Bosvelt is verantwoordelijk voor de trainingsmethodiek en is altijd aanspreekbaar om iedereen van raad en daad te voorzien. Maak gebruik van zijn jarenlange trainerservaring.

Bij de pupillen zal veel aandacht zijn voor technische vaardigheden terwijl bij junioren de tactische scholing steeds meer aandacht krijgt.

Belangrijk voor het jeugdvoetbal is dat wij leeftijdtypische kenmerken kennen.

KIDScLub (ca 5 jaar)

Sinds augustus 2007 is onze vereniging gestart met de Kidsclub waarbij 5 jarigen op een speelse wijze met de eerste beginselen van de voetbalsport in aanraking komen. Het is een prima voorbereidingsfase voor zij instromen in de F. pupillen. Niets moet en veel mag. Zij moeten bij voorkeur alles met een bal doen en er is nog geen sprake van deelname aan een competitie. De trainers/begeleiders dienen met zorg te worden geselecteerd waarbij de omgang met kleine kinderen van primair belang is. De Kidsclub is onze nieuwe kweekvijver van de vereniging en zal er voor zorgen dat de kwaliteit van onze F pupillen een impuls krijgt omdat zij in de F geen eerstejaars kinderen meer zijn. Wij binden kinderen en hun ouders bovendien nog eerder aan onze vereniging (mogelijk ook een begin voor potentiële trainers en leiders). Pingelen en spelvreugde zijn de toverwoorden en bij voorkeur iedereen een bal.

F. Pupillen (6-8 jaar)

Lichamelijk:

- kleuterkenmerken zijn verdwenen, gunstige lichaamsverandering
- lichaamsverhouding is niet als een volwassen
- maakt harmonische indruk

Mentaal:

- speels, grote bewegingsdrang
- concentratie duurt kort

- weinig sociaal ingesteld
- geen wedijver, ziet spel als een avontuur

Prestatievermogen:

- coördinatie is zwak, vooral tussen ogen en voet
- geringe kracht
- geringe duurprestatie

Accenten voor training:

- veel laten bewegen, veel met de bal, alleen en met partner
- veel ruimte laten voor zelf ontdekken
- veel laten scoren, doeltjes niet te klein (succes beleven)
- wennen aan de bal, medespeler en tegenstander via kleine partijspelen 3 tegen 3, 4 tegen 4, 5 tegen 5

Uiteraard moet de trainer ook tijdens de wedstrijden beseffen dat het gaat om succes te beleven en teleurstelling te verwerken. Plezier in de voetbalsport staat voorop.

E. pupillen (8-10 jaar)

Lichamelijk:

- groei naar verdere harmonie
- doorgaans weinig vet

Mentaal:

- wat meer sociaal ingesteld
- nog snel afgeleid, zwakke concentratie
- neemt dingen al bewust op
- probeert oefeningen goed te doen
- werkt graag met de bal
- krijgt besef voor het uitvoeren van bepaalde taken

Prestatievermogen:

- coördinatie wordt langzaam beter
- balgevoel wordt beter
- leergierig

Accenten voor training:

- prima leeftijd voor motorisch leren
- veel op techniek trainen
- veel balcontact
- veel spel- en wedstrijdvormen
- kleine partijen spelen en eenvoudige positiespel

De bal moet geleidelijk gaan doen wat zij willen en niet omgekeerd. De speler dient verder te gaan met het gebruiken van de ruimte, het ontdekken van voordelen van medespelers en omgaan met tegenstanders.

D. pupillen(10-12 jaar)

Lichamelijk:

- zeer goed gebouwd, goede verhoudingen
- kan veel en snel leren

Mentaal:

- wil veel leren
- begin van geldingsdrang
- begin van kritiek op prestaties van zichzelf en anderen
- kunnen beter in een groep meedoen
- streven naar presteren en vergelijken
- grote bewegingsdrang
- idolen gaan een rol spelen

Prestatievermogen:

- goede ontwikkeling van spieren en organen
- goede coördinatie
- geleidelijk toenemende kracht
- reactievermogen is fijngevoelig
- ideale voetballeeftijd

Accenten voor de training:

- alle technische oefeningen zijn nu mogelijk
- technische vorming onder weerstand, dus in wedstrijd situaties
- partij- en positie spelen, zelfs 11 tegen 11
- begrip als vrijlopen en dekken worden duidelijk
- veel spelsituaties trainen

In deze leeftijdscategorie wordt vaak de basis gelegd voor de toekomstige mogelijkheden. Het is ook de overgang van de basisschool naar het middelbaar onderwijs.

C. junioren (12-14jaar)

Lichamelijk :

- puberteit
- snelle lengtegroei

Mentaal:

- minder leergierig
- afzetten tegen gezag
- groepsvorming
- wisselende stemming
- veel spanning, op zoek naar zichzelf
- andere interesses gaan meespelen

Prestatievermogen:

- beperkte belastbaarheid
- blessuregevoeligheid, vooral gewrichten en aanhechtingen
- tijdelijk een motorische stilstand of zelfs achteruitgang
- vaak onhandig en slungelachtig

Accenten voor training:

- geen krachtraining
- aandacht voor individuele problemen
- technische vaardigheden onder weerstand
- aandacht voor handelingsnelheid
- oefenen op spelhervatting

Deze groep vraagt extra geduld en tact, omdat zij met zichzelf wortelt. Presteren wordt belangrijk maar overdrijf dit niet. Positief blijven benaderen en duidelijke afspraken maken.

B- junioren (14-16 jaar)

Lichamelijk:

- Lichaam groeit naar harmonisch geheel

Mentaal:

- emotionele aanpassing, ze komen meer tot rust en hebben minder agressie
- accepteert gezag weer beter
- toenemende zelfkritiek
- streven naar prestatie en verantwoordelijkheid

Prestatievermogen:

- beperkte krachttraining, interval en duurwerk zijn mogelijk
- technische training heeft weer resultaat

Accenten voor training

- wedstrijdssituaties met veel weerstand en in hoog tempo trainen, technische elementen verbeteren
- trainen op snelheid en duur
- wedstrijd tactiek
- taken binnen het team bespreken
- tactische aspecten trainen met de gehele groep of met linies

Deze groep heeft vaak veel ambitie en overschat haar mogelijkheden. De echte talenten komen boven drijven.

A.- junioren (16-18 jaar)

Lichamelijk:

- het functioneren van de organen bereikt de persoonlijke grens
- alleen nog verbetering door doelbewuste en methodisch juiste trainingen

Geestelijk:

- eigen karakter komt naar voren
- toename prestatiedrang en geldingsdrang
- duidelijke zelfkritiek
- wil mede verantwoordelijk zijn
- het ik/individu wordt weer belangrijk

Prestatievermogen:

- prestatie is in deze fase optimaal
-

Accenten voor training:

- alle technische facetten van het spel onder hoogste weerstand leren beheersen
- spelhervattingen, eventueel ook individueel trainen
- wedstrijdgerichte trainingen
- conditie optimaal in orde brengen

In deze fase kun je streven naar topprestaties, naar perfectie op alle onderdelen

Keepersopleiding en begeleidingsplan

Algemeen:

Doel van het plan is om vroegtijdig te beginnen met het selecteren van spelers die aanleg voor en vooral plezier hebben in het keepen. Deze spelers dan zodanig opleiden en begeleiden, dat er goede en betrouwbare keepers uit naar voren komen.

Hoe worden keepers opgeleid bij Concordia?

Dit gebeurt in twee fasen t.w. het op doel zetten van de juiste spelers en vervolgens het opleiden en begeleiden van deze keepers.

Fase 1:

De keuze hiervan zal hoofdzakelijk plaatsvinden bij de D-jeugdspelers(eventueel de E1). De keepers die graag willen keepen melden zich vaak zelf aan. Bij de E- en F pupillen rouleren de keepers vaak en regelmatig beoordelen op aanleg en wat de speler er zelf van vindt.

Fase 2:

Met de keepers die mogelijkheden hebben en zelf willen doorgaan, starten met een structurele en planmatige aanpak. Dit wordt uitgevoerd door een specialist n.l. de keeperstrainer. Deze specialist dient te beschikken over ruime ervaring als keeper en/of als keeperstrainer.

Keuze van spelsysteem bij s.v. Concordia:

F-pupillen en E –pupillen:

Bij de F en E pupillen wordt gespeeld met 7 tegen 7 en kan bijvoorbeeld worden gekozen voor een veldbezetting van 1-3-2-1.

Regelmatig zie je dat er 8 tegen 8 wordt gespeeld en dan kan worden gekozen voor het systeem 1-3-2-2.

In deze leeftijdscategorieën moet nog niet teveel aan spelsystemen worden gedacht maar verdient het wel de voorkeur om aanvallende accenten te leggen. Het is eindelijk de bedoeling om te scoren en niet alleen om doelpunten te voorkomen.

D-pupillen en C- en B junioren:

In principe wordt in deze groepen gespeeld in het systeem 1-4-3-3. De standaard elftallen kunnen afhankelijk van de tegenstander incidenteel afwijken met het 1-4-4-2 systeem. Maar in beginsel starten met 1-4-3-3 systeem.

A- junioren:

Het beginsel is ook hier het 1-4-3-3 systeem standaard maar voor de ontwikkeling van spelers is het belangrijk dat zij ook het 1-4-4-2 beheersen. Bovendien moeten zij afhankelijk van de tegenstander en de wedstrijdssituatie kunnen omschakelen naar een ander systeem. Bij een 1-4-4-2 systeem spelen wij dan wel met aanvallende middenvelders aan de buitenkant. Dit geldt voor alle leeftijdscategorieën. Dit is bovendien van belang voor de overgang naar de senioren waar steeds vaker in 1-4-4-2 wordt gespeeld. De jeugd zou het toejuichen als ook de senioren in 1-4-3-3 spelen maar dat is niet haar verantwoordelijkheid.

Trainingsmethodiek:

Een kwestie van gemakkelijk naar moeilijk maken en anders om. Als de training goed loopt moet men proberen het moeilijker te maken. Dit kan men bereiken door de speelruimtes te verkleinen, wisselen van spelers bijv. van 6 tegen 5 naar 7 tegen 4. Tijdsduur in te voeren door bijvoorbeeld in 3 minuten zoveel mogelijk te scoren.

Trainingsdidactiek:

De presentatie naar de spelers toe. Korte en duidelijke uitleg over de spelvorm die gespeeld moet worden.

De trainer stelt de groep zo op, of gaat zo staan dat de spelers tijdens de uitleg niet worden afgeleid door dingen die zich achter de rug van de coach afspelen. De groep staat nooit met hun gezicht naar de zon tijdens de uitleg, de trainer praat met de wind mee, vooral als hij met zijn stem een groot veld moet bestrijken.

De trainer moet tijdens de training duidelijk laten merken dat hem niets ontgaat, voortdurend coachen, zo nodig het spel stilleggen en opnieuw uitleg geven.

Zo nodig zelf meespelen als dit de spelers stimuleert. Dit moet natuurlijk nooit standaard worden omdat dan het overzicht verloren gaat.

Hoofdstuk 7

Selectiebeleid s.v. Concordia

Het selecteren van jeugdspelers is vaak onderwerp van gesprek maar de stelregel is dat de ontwikkeling van het individu centraal staat. Een speler moet spelen op het niveau wat hij aankan of wat een nieuwe uitdaging kan zijn om zich verder te ontwikkelen. Door met nog betere spelers te trainen zal het niveau omhoog gaan waardoor prestaties verbeteren. Een speler moet echter ook niet boven zijn niveau spelen dit zal het niveau vaak verlagen en het plezier doen afnemen.

Een speler die te laag speelt, verveelt zich, speelt te slap, te lage balsnelheid, niet omschakelen, niet doelgericht, ontwikkeld geen spelinzicht en wordt vaak lui. Een speler die te hoog speelt krijgt teveel druk wat zijn ontwikkeling remt, loopt alleen maar achter de tegenstander aan, veel onnodige slidings, veel overtredingen etc.. In beide situaties wordt niets geleerd maar sterker nog wordt er vaak afgeleerd.

Dit heeft alles te maken met spelplezier. Jeugdspelers van Concordia moeten het voetbal optimaal beleven om gemotiveerd te zijn en te blijven om zich verder te ontwikkelen op ieder niveau. Dit geldt voor alle teams en niet alleen voor standaardteams.

Vandaar dat goed selecteren erg belangrijk is.

De betere voetballers zullen en moeten met elkaar spelen en trainen, vanaf een leeftijd dat winnen en presteren een plaats in de belevingswereld van jeugdspelers begint te krijgen.

Bij Concordia worden jeugdspelers bij de F pupillen geselecteerd op leeftijd 1^e en 2^e jaars zodat 2^e jaars in principe in de F1 of F2 spelen.

Hetzelfde selectiebeleid wordt gehanteerd in de E-lijn, waarbij de echte talenten uit de F-lijn, die op leeftijd doormoeten naar de E-lijn, direct doorstromen naar de E1 of E2

Vanaf de D-lijn wordt er niet alleen meer geselecteerd op leeftijd maar vooral op voetbalvermogen. In de leeftijdscategorie begint het feitelijke selecteren en verdient de beoordeling van de talenten veel aandacht. De scoutingcommissie zal hier actief haar werkzaamheden moeten uitoefenen in nauw overleg met de leeftijdscoördinator en de trainers van de D-lijn.

In een viertal coördinatorenvergaderingen per voetbalseizoen zullen alle teams besproken worden, worden de ontwikkelingen van de diverse teams nauwlettend gevolgd en is er aandacht voor de individuele talenten. Het individu is altijd leidend.

In 2003 hebben wij overwogen met voetbalrapporten te beginnen voor alle standaardteams maar dit blijkt in de praktijk niet te werken en zodoende gaan wij hier niet mee verder. Wel is het belang van de leeftijdscoördinatoren hierdoor toegenomen.

Bij het selecteren gaat het individuele belang boven het teambelang waarbij een objectieve beoordeling noodzakelijk is en de volgende zaken van belang zijn:

- leeftijd
- kwaliteit (technisch en tactisch)
- fysieke en mentale kwaliteiten

Mocht een jeugdspeler gedurende het seizoen extra progressie maken dan moet het mogelijk zijn, in overleg met speler en ouders, in een hoger spelend team te gaan spelen. Dit zal in de praktijk incidenteel plaatsvinden. Ook hierbij gaat het individuele belang boven het teambelang. Ook kan het gebeuren dat een speler gezien zijn talent slechts één jaar in een bepaalde leeftijdscategorie werkt en daarna al doorstroomt naar een hogere leeftijdsgroep. Bij beide situaties zal er grote zorgvuldigheid nodig zijn en worden natuurlijk ook de leiders en trainers betrokken.

Conclusie is dus dat wij in de E-lijn de eerste voorzichtige stappen zetten tot een vorm van selecteren maar dat dit vanaf de D-lijn pas echt gestalte krijgt. De coördinatoren, scouting, trainers en leiders hebben hier een belangrijke stem in. Voor leiders en trainers vraagt dit soms extra inlevingsvermogen omdat zij een “belangrijke” speler kwijtraken maar bedenkt dan dat het individuele belang voorrang krijgt.

De indeling van alle teams vindt plaats in de periode maart-mei van ieder jaar waarbij met name de standaardteams in deze periode nog een aantal selectiewedstrijden spelen. Zodoende kunnen ook spelers uit de schaduwteams nog een kans krijgen om zich in de kijker te spelen en/of krijgen wij zekerheid over een juiste samenstelling van de teams. Ondanks het belang van onze selectieteams A1, B1, C1, D1 en E1 is het belang van de overige teams van minstens evenveel belang. Iedereen heeft recht op een gelijke behandeling en aandacht.

De selectieteams worden vooral samengesteld door de trainers waarbij zij advies vragen bij het scoutingteam en onze jeugdadviseur. Bij de overige teams worden ook de leiders betrokken. Dit geldt met name bij de pupillenlijn. Wel willen wij als jeugdcommissie dat de samenstelling van teams binnenskamers blijft en niet een dag later al op straat komt te lichten voordat de spelers zijn geïnformeerd.

Bij de lagere E-lijn en de gehele F-lijn wordt waar mogelijk rekening gehouden met spelers die vrienden van elkaar zijn en die bij elkaar willen voetballen. Dit is niet altijd mogelijk en hier geldt dat de ouders natuurlijk niet bepalen waar hun kind komt te voetballen. Mochten er zich toch nog problemen voordoen over deze indeling dan heeft de jeugdcommissie het laatste woord en zal dit communiceren met de desbetreffende ouders.

Vanzelfsprekend zullen wij hier zorgvuldig mee omgaan.

Hoofdstuk 8:

Vergaderingen : Jeugdcommissie
: Jeugdcoördinatoren
: Jeugdtrainers en jeugdleiders
: Inloopavond
Scoutingcommissie
: Trainingscommissie

Jeugdcommissie :

De jeugdcommissie vergadert iedere 2^e dinsdagavond van de maand(uitgezonderd juni en juli). De JC heeft een eigen verantwoordelijk voor wat betreft de jeugdafdeling en is verantwoording schuldig aan het hoofdbestuur. De voorzitter van de JC en nog een lid van de JC hebben zitting in het hoofdbestuur.

Jeugdcoördinatoren:

De jeugdcoördinatoren vergaderen 4x per seizoen in de maanden oktober-december-februari-april. Voorzitter van deze vergadering is iemand van de JC. Deelnemers aan de vergadering zijn de coördinatoren van de A,B,C,D,E en F-lijn, de adviseur van de jeugdafdeling, de jeugdcoördinator, trainers van de 1^e,2^e en 3^e seniorenelftal, de keepertrainers en eventueel één lid van hoofdbestuur.

Voor iedere vergadering zal een agenda worden opgesteld waarbij vooral de ontwikkeling van teams en spelers van belang zijn en gestreefd wordt om iedere vergadering een voetbaltechnisch thema te behandelen.

Wij hebben ervaren dat deze vergaderingen soms veel tijd in beslag nemen en daarom zal de voorzitter de tijd nauwlettend in het oog houden en wordt de coördinatoren verzocht zich tot hoofdlijnen te beperken.

De jeugdcoördinatoren vergaderen bovendien minimaal 2x per jaar afzonderlijk met hun lijn om de inventariseren hoe de ontwikkelingen in hun lijn zijn en dit bied hen de mogelijkheid om ook verslag te doen in het jeugdcoördinatorenoverleg.

Van deze vergaderingen worden notulen gemaakt zodat zij de volgende keer nog kunnen worden besproken en worden beschikbaar gesteld aan de leden van de JC. De laatste jaren hebben niet alle coördinatoren zich aan bovengenoemd vergaderschema gehouden en wij als JC willen jullie vragen dit weer consequent op te pakken. Wij willen weten wat er onder de spelers, trainers en leiders leeft en vooral zorgen dat organisatie goed functioneert. Uit gesprekken met buurtverenigingen blijkt dat wij een voorbeeld voor hen zijn en daar mogen wij allemaal trots op zijn.

Vergadering van jeugdleiders en trainers,

Minimaal 2^e per jaar is er een algemene vergadering voor alle leiders, velddienst, keeperstrainers, scheidsrechters en trainers van de jeugdafdeling. Deze vergaderingen worden gehouden in november en als afsluiting van het seizoen in mei van ieder jaar. Na afloop van de meivergadering wordt de vergadering afgesloten met een gezellig samenzijn waarbij een drankje en een hapje wordt aangeboden door Concordia.

Inloopavonden (in voorbereiding)

Wij zijn voornemens om iedere 1^e donderdagavond van de maand van 20.00 uur tot 21.30 uur weer de inloopavond te organiseren voor alle vrijwilligers van de jeugdafdeling. Op deze avond kunnen eventuele problemen of voorstellen tot verbetering worden besproken. Er zal om toerbeurten iemand van de JC aanwezig zijn.

Scoutingcommissie

Deze commissie zal ieder kwartaal vergaderen en verslag uitbrengen aan de JC. Omdat de commissie nog gevormd dient te worden zijn de vergaderdata nog niet bekend. Voorzitter van de commissie is de jeugdcoördinator van de jeugdafdeling.

Trainingscommissie

Deze vergadert 2 tot 3 maal per seizoen en rapporteert aan de jeugdcommissie. Voorzitter is onze jeugdadviseur Gerrit Bosvelt.

Hoofdstuk 9

Taken en verantwoordelijkheden van jeugdtrainers

Voor de wedstrijd:

- Opstelling bekendmaken en toelichten
- Aangeven waarom iemand niet in basisteam staat
- Speelwijze aangeven voor het team, elke linie en elke speler
- Warming-up begeleiden of door de aanvoerder laten uitvoeren

Tijdens de wedstrijd:

- Rustig blijven en goed kijken
- Aanwijzingen geven aan het team en individuele spelers
- Indien nodig wissels inbrengen nadat zij hebben warmgelopen
- Indien nodig wissels toelichten

In de rust

- Even rust geven en niet direct het woord nemen
- Eerst de positieve speelmomenten bespreken
- Indien nodig de negatieve momenten benadrukken en aangeven hoe dit de 2^e helft moet verbeteren. In principe proberen de emotie niet te laten overheersen
- Spelers motiveren de 2^e helft de draad weer op te pakken

Na afloop

- Ongeacht het resultaat positief blijven en direct na de wedstrijd geen verwijten maken
- Verwijzen naar de volgende training en op deze training de wedstrijd nabespreken

Coachen

Onder coachen verstaan wij het doordacht en wedstrijdgericht beïnvloeden van het team en de spelers om de prestaties van het team maar ook van het individu te verbeteren. Teveel en luidruchtig coachen kan juist averechts werken. Wat niet wil zeggen dat wij alles gelaten over ons heen moeten laten komen. Hiervoor dient soms een vaderfiguur te zijn, dan weer de positivo en af en toe quasi boos. Het respect voor elkaar is belangrijk en leidt uiteindelijk tot begrip over en weer. Het lijkt ons van belang dat de coaching in hoofdzaak wordt gedaan door de trainer en niet zijn assistent of grensrechter. Natuurlijk hebben deze onderling wel veelvuldig overleg over het team en de spelers. Bij de pupillenafdeling is een positieve coaching van groot belang voor het behoud van het spelplezier maar bij de junioren mag natuurlijk wat meer de nadruk liggen op de fouten en verbeterpunten.

Voetbaltraining is vooral voetballen

Eisen waaraan elke voetbaltraining moet voldoen

Voetbalspecifieke bedoelingen

- Doelpunten maken en het voorkomen van tegendoelpunten
- Hoe wordt de opbouw verzorgd en hoe staat het team
- Doelgerichtheid en verbeteren van de technische vaardigheden
- Snelle omschakeling bij balbezit-balverlies
- Spelen om te winnen
- Conditionele aspecten bij de junioren

Vele oefeningen dienen herhaalt te worden waarbij er wel na gestreefd moet worden om variatie in de oefenstof te brengen. Door variatie wordt het spelplezier behouden maar vraagt soms meer kennis van de trainers. Van de trainers mag verwacht worden dat zij op hun niveau proberen meer kennis te vergaren. Door het intern aanbieden van trainingscursussen wordt hierbij ondersteuning geboden.

Bij o.a. de pupillen moet voorkomen worden dat spelers in een rijtje staan en te maken krijgen met te lange wachttijden. Spelers moeten juist veel aan de bal zijn en komen en wekelijks geschoold worden volgens de Wil Coerver Techniek. Iedere speler moet over één bal beschikken en de vereniging moet zorg dragen voor deugdelijk trainingsmateriaal.

De trainers moeten de training goed voorbereiden en zorgen voor een goede opbouw en organisatie. Spelers moet weten waar zij aan toe zijn en wat er van hen wordt verwacht. Door een juiste coaching moet de oefenstof en de doelstelling duidelijk. Hierdoor kunnen spelers zich verbeteren, zelf oplossingen zoeken voor spelsituaties, elkaar stimuleren en beïnvloeden en het niveau van de training verhogen.

Bij pupillenspelers zal de oefening vaak voorgedaan moeten worden en staat het spelplezier voorop. Toch moeten wij juist hier veel aandacht besteden aan de vaardigheden met een bal en minder de nadruk leggen op het winnen.

Iemand beter leren voetballen is vaak een gevolg van eenvoudig voetballen. De kun je bereiken door het aanpassen van het aantal spelers en het aanpassen van de speelruimte. Dit in combinatie met een verbetering van de technische vaardigheden.

Uiteindelijk zal het opleidingsniveau van de trainers omhoog moeten zonder dat dit een diskwalificatie is van de huidige trainersstaf. Wij willen het niveau van onze spelers op een hoger plan brengen wat automatisch betekent dat ook de trainers zich moeten doorontwikkelen. Van Concordia mag verwacht worden dat zij hiervoor de faciliteiten aanreikt om zich intern bij te scholen of om zich aan te melden voor cursussen bij de KNVB. De jeugdcommissie zal haar leiders en trainers jaarlijks informeren over de mogelijkheden.

De jeugdcommissie zal haar trainers daarnaast interne opleidingen aanbieden en voorzien van voldoende oefenstof. Hiervoor is het najaar 2007 een trainingscommissie opgestart onder leiding van de algemeen jeugdadviseur Gerrit Bosvelt. Als rode draad zal de Wil Coerver techniek worden geïntroduceerd.

Van een jeugdtrainer wordt verwacht dat hij de vier hoofdonderdelen van het voetbal kent met de daarbij behorende spelbedoeling en taken/functies.

Deze vier hoofdonderdelen van het voetballen zijn:

1. Balbezit eigenpartij .
2. Balbezit tegenpartij.
3. Wisseling balbezit eigen partij naar balbezit tegenpartij.
4. Wisseling balbezit tegenpartij naar balbezit eigenpartij.

1 Spelbedoeling en algemene uitgangspunten bij balbezit.

Spelbedoeling: - Opbouwen om kansen te creëren
- Doelpunten maken

Algemene uitgangspunten:

- Speelruimte zo groot mogelijk maken (breedte en diepte).
- Bal houden is belangrijke voorwaarde spelbedoeling te realiseren.
- Breedtespel dient als voorbereiding en inleiding voor dieptespel en dieptepass.
- Veldbezetting zo optimaal houden.

2. Balbezit tegenpartij:

Spelbedoeling:

- Opbouw tegenpartij verstoren.
- Bal terug winnen.
- Doelpunten voorkomen.

Algemene uitgangspunten:

- Speelruimte zo klein mogelijk maken
- Naar bal toe pressen
- Naar eigen doel toe (laten zakken)
- Naar zijkanten toe (knijpen)
- Druk op de balbezittende tegenstander houden
- Scherp dekken in de omgeving van de bal
- Ruimte en/of rugdekking geven, verder van de bal af
- Zo lang mogelijk nuttig blijven

3. Wisseling balbezit eigenpartij naar balbezit tegenpartij.

Spelbedoeling:

- Zo snel mogelijk omschakelen.

Algemene uitgangspunten:

- De speler die het dichtst in de buurt van de bal is, probeert de directe dieptepass te voorkomen (druk op de bal).
- Alle spelers schakelen om naar het leveren van een bijdrage om een doelpunt te voorkomen.

Dat wil zeggen: - Knijpen, de ruimte naar binnen kleiner maken

- Schot tegenstander blokkeren
- Positie kiezen zodanig dat direct gevaar wordt bestreden
-
- Pressen op de bal:
- Scherp dekken in de omgeving van de bal met voldoende medespelers.
-
- Ophouden:
- Positie/ruimtedekking bij te weinig medespelers
- Er niet invliegen en niet uitgespeeld worden

5. Wisseling balbezit tegenpartij naar balbezit eigenpartij:

Spelbedoeling:

- Zo snel mogelijk omschakelen
- Doelpunt proberen te maken

Algemene uitgangspunten:

- De speler die de bal terugwint tracht in eerste instantie diepte te zoeken
- Spelers die ver van de bal weg zijn vragen om de dieptepass
- Uitwaaieren en speelruimte zo groot mogelijk maken

Belangrijk voor s.v. Concordia is dat er voldoende partijvormen worden gespeeld en dat de spelers door de trainers kwalitatief voldoende oefenstof krijgen aangeboden waardoor zij genoemde spelonderdelen leren te verbeteren.

Hierbij zal het spelplezier van essentieel belang zijn omdat dit de motivatie tot training verbeterd en daardoor het aantal leermomenten toeneemt.

Wij zullen moeten werken aan een juiste wedstrijdmentaliteit met als doel de wil om te winnen. Hierbij zullen de spelers ook moeten leren omgaan met verlies en/of teleurstellingen. De normen en waarden staan hoog in het vaandel van onze vereniging en sportiviteit wordt gevraagd. Durf elkaar hierop aan te spreken.

Hoofdstuk 10

Taken en verantwoordelijkheden van de jeugdleiders.

Aanmelden van jeugdleden:

Nieuwe jeugdleden/pupillen kunnen zich aanmelden bij Paulien Hebing. Dus niet bij de leiders. Deze moeten zorgen voor de doorverwijzing naar haar en dit geldt ook voor leden die zich afmelden.

Nieuwe jeugdleden/junioren kunnen zich aanmelden bij Johan Schlieff.

Deze twee personen zorgen voor het juiste invullen van de formulieren en geven informatie over de gang van zaken bij s.v. Concordia. Ook zullen zij in overleg met de leeftijdscoördinator of jeugdcommissie zorgen voor de indeling in één van de teams.

De jeugdcommissie streeft naar een goede kwaliteit van haar jeugdleiders en voelt in deze haar verantwoordelijkheid naar spelers en ouders.

De jeugdleiders zullen dan ook voldoende kennis moeten hebben van de vereniging. Dit betreft de regels en afspraken welke wij voor onze vereniging hebben opgesteld. In dit jeugdplan zullen wij deze regels nader toelichten.

De jeugdleader vertegenwoordigt de vereniging en is onze visitekaartje. Zij die leiding geven zien toe dat de normen en waarden worden nageleefd en spreken elkaar hierop aan.

De jeugdleader is op de 1^e plaats een begeleider, die de spelers als groep en elke speler als individu leiding geeft.

De spelers hebben naast de leiding ook opvoeding, bescherming en verzorging nodig. Zijn komen echter niet in de plaats van de ouders. Hun geestelijke en lichamelijk veiligheid is een belangrijke taak voor de begeleiding. Zij dienen problemen bespreekbaar te maken en direct aan te pakken.

Het zelf uitstralen van plezier in je functie heeft een positief effect op spelers en zal tot betere prestaties leiden van de spelers. Een positieve grondleiding heeft meer succes als negatieve uitlatingen. Veel taken van het begeleiden komen overeen met de taak van het ouderschap en deze zijn dus niet altijd eenvoudig.

Jeugdleden:

Onze vereniging kent leden in de leeftijd vanaf 4 jaar tot en met 18 jaar. De 4 en 5 jarigen spelen geen competitie maar krijgen alleen training in onze Kidsclub.

Er is een groot verschil tussen de spelers van de diverse leeftijdsfases en ook in dezelfde leeftijdsgroep zie je onderlinge verschillen. Om een speler te begrijpen is het van belang om te weten hoe het denkt, wat het kan of wat het wil.

Daarom is het belangrijk dat de begeleiding van een team de verschillende leeftijdsfases kent (deze zijn beschreven in hoofdstuk 6).

Vaak zijn spelers gemakkelijk te beïnvloeden en voorzichtigheid is daarom noodzakelijk. De leiding geeft altijd het goede voorbeeld en is consequent. Maak daarom altijd afspraken met je team en zie erop toe dat deze worden nagekomen.

Groepen:

Binnen een groep gedragen spelers zich soms anders als daarbuiten. Dat wordt veroorzaakt door het gedrag van anderen, door de gestelde doelen van de groep of door gedachten en gevoelens van elke individuele speler.

De ene speler heeft behoefte aan leiding, de ander laat alles over zich heen komen, de ene speler wil presteren en de ander wil plezier hebben. De ene speler voelt zich vrij in een groep en een ander is weer verlegen etc. etc..

Het is van belang om met het team duidelijke afspraken te maken en doelstellingen te bespreken. Wat willen we, hoe denken we dit te bereiken en welke afspraken maken wij hierover. Je leert zo van de groep wat er leeft en wat zij willen. Prestatie of plezier, leren of onderhouden.

Het belangrijkste is echter dat afspraken worden nagekomen, men oog heeft voor normen en waarden, elkaar accepteert en waardeert, en elkaar durft aan te spreken over zaken die het team betreffen.

Een groep is steeds in ontwikkeling en verschillende karakters leveren wel eens conflicten op. Het is van belang de reden van het conflict te achterhalen en actie te ondernemen.

Goed leiding geven is niet eenvoudig en wordt door de toegenomen mondigheid van de jeugd niet eenvoudiger. Het is dus zinvol dat de begeleiders voldoende kennis hebben van de diverse leeftijdsfasen en van de voetbalsport in het bijzonder.

Een leider moet beslissingen durven nemen en kan natuurlijk altijd voor advies terecht bij de jeugdcommissie. Laat zaken niet op zijn beloop en toon lef. Iedere speler is even waardevol en beslissingen vergroten vaak het respect voor de begeleiding.

De dient het uithangbord te zijn van onze vastgestelde normen en waarden. Hij dient zich hier naar te gedragen en dit uit te dragen.

Als hij zelf steeds vloekt, negatieve opmerkingen maakt, zich met de toeschouwers of de scheidsrechter bezig houdt etc., en hij dit gedrag bij de spelers probeert te voorkomen dan komt hij niet geloofwaardig over. Leiding geven is jeugdspelers helpen naar zelfstandigheid. Laat spelers in het veld zelf beslissingen nemen en roep niet voordurend waar de bal naar toe moet. Zeker in het juniorenvoetbal moeten spelers leren om keuzes te maken om zich hierdoor zelf verder te ontwikkelen. Natuurlijk is het niet de bedoeling dat begeleiding monddood wordt gemaakt.

De jeugdcommissie spant zich in om voor een goede jeugdopleiding te zorgen en heeft veel aandacht voor een optimale begeleiding. Hoe hoger het niveau van de diverse elftallen hoe meer eisen aan de begeleiding wordt gesteld. De A1 en B1 dienen getraind te worden door een trainer met minimaal oefenmeester 3. Op termijn zouden wij dit ook graag zien bij de C1. Wel is de jeugdcommissie van mening dat elke speler even belangrijk is en zoveel mogelijk moet spelen. Van wekelijks op de bank zitten heeft nog nooit iemand iets geleerd en plezier in de sport is een randvoorwaarde.

Van juniorenteams mag verwacht worden dat zij ,op verzoek, een bijdrage leveren aan de doelstellingen van ons jeugdbeleid. Denk aan assisteren bij toernooien, instuiven of andere activiteiten.

Daarnaast is het van belang om bij ieder team voorafgaande aan het seizoen duidelijke afspraken te maken. Hierbij zullen de afspraken natuurlijk verschillen per leeftijdscategorie.

Afspraken naar de spelers toe kunnen zijn:

- Tijdig aanwezig op de training en voor wedstrijden. Indien verhinderd tijdig afmelden.
- Train regelmatig en met inzet in het belang van het team.
- Draag zorg voor de voetbalkleding en de voetbalschoenen.
- Volg de aanwijzingen van de trainer en leider.
- Houd veld en accommodatie netjes. Durf elkaar hierover aan te spreken.
- Wees zuinig op ballen en ander trainingsmateriaal.
- Gedraag je fatsoenlijk tegen (mede)spelers, scheidsrechter en leiders.
- Verzorg je goed, douchen naar de training en gebruik badslippers.
- Draag geen sieraden zoals kettingen tijdens de training en wedstrijden.
- Bij koud weer trainingspak aan tijdens de trainingen.
- Scheenbeschermers tijdens trainingen en wedstrijden verplicht.
- Speel met het shirt in je broek en niet met afgezakte sokken.
- Informeer de trainer en leiders over specifieke zaken die je prestaties kunnen beïnvloeden zoals: tegenvallende studieresultaten, ziekte in de familie etc. Probeer zaken te delen.
- Voetbal is belangrijk maar school gaat in principe natuurlijk boven voetbal. Weet zaken goed te plannen.
- Bespreek eventuele wensen, problemen of ideeën met de begeleiding.
- Maak duidelijke afspraken over het rookbeleid en alcoholgebruik. In kleedkamers wordt nooit gerookt en ook in de kantine zullen 2008 nieuwe richtlijnen komen. Het gebruik van alcohol is alleen toegestaan door A en/of B junioren. Liever hebben wij natuurlijk dat er geen alcohol wordt gebruikt maar dit zou niet van deze tijd zijn. Het kantinepersoneel dient hier extra aandacht aan te besteden.

Mochten afspraken niet worden nageleefd of meermaals overtreden dan dient de begeleiding passende maatregelen te nemen. Afhankelijk van de overtreding kan dit in overleg met de jeugdcommissie. Natuurlijk dienen overtredingen altijd eerst met de desbetreffende speler te worden besproken en indien noodzakelijk met de ouders of verzorgers.

Bij grof geweld op trainingen of in wedstrijden kan dit directe lijden tot een schorsing of opzegging van het lidmaatschap.

Wij tolereren geen wangedrag van onze spelers en hechten aan bepaalde normen en waarden.

Over rode en gele kaarten heeft de jeugdcommissie spelregels afgesproken met de begeleiding. De 1^e gele of rode kaart komt voor rekening van de vereniging tenzij deze het gevolg is van grof geweld of misdragingen. Wij hebben een formulier ontworpen waar alle gele en rode kaarten op vermeld worden en waarbij de leider aangeeft of deze door de vereniging of door de speler betaald dient te worden?

Afspraken naar de leiders toe kunnen zijn:

- Eventuele afmeldingen doorgeven aan de trainer.
- Zorgen voor waterzak, drinkfles en de voetbaltenues.
- Tenminste een kwartier eerder aanwezig voordat de spelers aanwezig moeten zijn.
- Tijdig en correct invullen van het wedstrijdformulier.
- Helpen ontvangen (in samenwerking met de veldienst) van de tegenstanders, verwijzen naar de kleedkamers en koffie aanbieden.
- Ontvangen (in samenwerking met de velddienst) van de scheidsrechter en koffie aanbieden.
- Zorgen dat het kleedlokaal tijdens de training en de wedstrijd is afgesloten.
- Bevorderen dat de toeschouwers zich correct gedragen.
- Zo min mogelijk negatieve opmerkingen naar scheidsrechter of grensrechter.
- Spelers niet met de reservebal langs de lijn laten voetballen tijdens de wedstrijd.
- Sportief gedrag indien je als grensrechter fungeert.
- Kleedlokaal netjes en schoon achterlaten (ook bij uitwedstrijden). Na de wedstrijd controleren of dit is gedaan en anders spelers hierover aanspreken. Spelers maken de kleedlokalen zelf schoon. Uitzondering kan hiervoor de F lijn zijn.

Tot Slot:

Zoals wij kunnen zien komt er nogal wat kijken om een goede jeugdleader te zijn. Toch wensen wij alle jeugdleaders, jeugdleadsters en trainers veel succes en vooral voetbalplezier.

Hoofdstuk 11.

Externe opleidingen voor kaderleden.

De KNVB heeft een groot aanbod aan opleidingsfaciliteiten die te ver zouden gaan om in dit jeugdplan individueel te beschrijven.

Je kunt hierbij denken aan modules voor D., E en F pupillentrainer, juniorentrainer of jeugdvoetballeider.

De jeugdcommissie acht het van groot belang dat de leiders en trainers deze cursus volgen om zodoende de kwaliteit van de jeugdopleiding verder te verbeteren. Natuurlijk is dit niet verplicht en respecteren wij ook de vrijwilligers die hier geen gebruik van maken. Het blijft tenslotte vrijwilligers werk.

De kosten voor deze opleidingen worden door s.v. Concordia betaalt.

Mochten er vragen zijn over de externe opleidingen of iemand zich willen aanmelden voor een opleiding dan kan men zich wenden tot de jeugdcommissie.

Interne opleidingen voor kaderleden:

In samenwerking met onze adviseur jeugdzaken Gerrit Bosvelt is er ook een interne opleiding in voorbereiding voor onze jeugdtrainers en jeugdleiders.

De trainingscursus start begin 2008 en het aantal aanmeldingen is groot. Gerrit zal met een tweetal selectie spelers de Wiel Coerver trainingsmethode invoeren in de jeugdopleiding.

Jaarlijks willen wij bovendien een tweetal avonden besteden aan de rol van de jeugdleiders.

Hoofdstuk 12

Nevenactiviteiten voor jeugdleden, werving van nieuwe jeugdleden.

Buiten de vriendschappelijke- en oefenwedstrijden worden er bij s.v. Concordia voor de jeugd nevenactiviteiten georganiseerd.

** Voor de F-lijn wordt er rond het Sinterklaasfeest een gezellige middag georganiseerd.

** Bij de competitiehuiswedstrijden van het 1^e elftal hebben wij de pupil van de week, deze mag bij de voorbespreking al bij de groep zitten, kan op zijn manier met de warming-up meedoen en zal de aftrap verrichten. Tijdens de wedstrijd mag hij in de dug-out plaatsnemen. Na de wedstrijd ontvangt hij een voetbal met de handtekeningen van de spelers en de trainer.

** In de wintermaanden wordt voor de pupillen (uitgezonderd de D1) deelgenomen aan een zaalvoetbalcompetitie georganiseerd in de periode medio december tot begin februari. De wedstrijden worden in sportzalen in de regio gespeeld.

** Rond de kerstdagen organiseren wij voor alle leeftijdscategorieën een zaalvoetbaltoernooi in het Beatrixcentrum te Wehl.

** Jaarlijks organiseren wij een Kuppens Kunststoffen Instuif voor alle 5 en 6 jarigen uit Wehl met als doel nieuwe leden te werven. Jongens en meisjes kunnen hieraan deelnemen evenals kinderen uit Wehl die buitengewoon onderwijs volgen in een andere plaats of gemeente.

** De A junioren nemen jaarlijks deel aan het senioren snerttoernooi.

** In de maand mei organiseert de toernooicommissie een aantal toernooien voor alle leeftijdscategorieën. Deze toernooien hebben een groot aantal deelnemende teams uit het gehele land en enkele buitenlandse teams.

** In 2007 zijn wij gestart met een keepersdag voor regionale keepers i.s.m. het Twentse Keeperscollectief. Deze dag zal ook in 2008 worden gesponsord door Optimaal FM te Wehl.

** Jaarlijks uitje. Het is een traditie geworden dat alle teams het seizoen afsluiten met een leuke activiteit. Je kunt denken aan een paar kampdagen, dagje naar een pretpark, barbecuen etc.

Helaas is dit de laatste jaren minder geworden en wij zouden het bijzonder waarderen dit weer op te pakken. De E en F lijn incl. begeleiding ontvangen hiervoor een kleine vergoeding. De overige teams zouden kunnen overwegen om maandelijks een bedrag te sparen voor dit uitje?

** In het wedstrijdsecretariaat staat een ordner ter inzage met alle uitnodigingen welke wij ontvangen voor voetbaltoernooien.

** Elk jaar wordt in juni in Wehl de Wehleriade(braderie) georganiseerd en vanaf 2008 zal de jeugdafdeling om het jaar haar bijdrage leveren aan een eigen stand/activiteit.

Hoofdstuk 13.

Slotwoord:

Een voetbaljeugdplan is nooit af door voortdurende veranderingen in de praktijk (bijv. het niet kunnen realiseren van de doelstellingen, verandering van kader, maatschappelijke ontwikkelingen).

Het welslagen van een voetbaljeugdbeleidsplan hangt af van veel factoren o.a. inzet van jeugdcommissie, jeugdtrainers en jeugdleiders om een bepaald doel te halen. Maar ook belangrijk is de rol van de ouders of verzorgers. Het is wenselijk dat ouders regelmatig belangstelling tonen door de wedstrijden te bezoeken en hun kinderen (onze jeugdspelers) te ondersteunen.

Dat zij positief zijn en blijven, juist bij verlies, wordt niet boos, de volgende keer beter, verliezen hoort bij sport en kan ook tegenslagen horen bij het leven.

Aan het eind van ieder seizoen evalueren wij het jeugdbeleidplan en beoordelen wij of er eventuele aanpassingen noodzakelijk zijn. Doelstellingen moeten n.l. altijd ambitieus zijn maar ook realistisch.

Eventuele aanpassingen zullen wij naar alle vrijwilligers communiceren op de jaarlijkse vergadering maar dit plan zullen wij natuurlijk niet jaarlijks herschrijven.

Wij als jeugdcommissie wensen iedereen die zich inzet voor de jeugdafdeling veel succes en vooral plezier bij het uitvoeren van dit jeugdvoetbalbeleidsplan.

Wehl, 3 januari 2008

Hemmie Caldenhoven